

Fiche pédagogique

Conduire un entretien feedback

OBJECTIFS :

Le feedback correspondant à un retour, à un bilan tiré à partir d'un évènement. Tout retour ou partage d'informations, aussi bien pour soi que pour son équipe est important. Par ailleurs, il est essentiel de donner aux managers des méthodes et des outils essentiels pour qu'il puisse appréhender la culture du feedback, afin de l'utiliser comme un axe de développement au cœur de son équipe, et de son entreprise.

COMPÉTENCES CLÉS VISÉES :

À l'issue de cette formation, chacun sera capable de

- ✓ De conduire un entretien Feedback
- ✓ De l'intégrer à leurs pratiques managériales

PUBLIC : *Nos prestations sont ouvertes et adaptées aux personnes en situation de handicap*

Toute personne, responsable, chef d'équipe, manager, en charge d'une équipe de collaborateurs

PRÉREQUIS :

Compréhension du français

PÉDAGOGIE :

- Utilisation de méthodes pédagogiques expositives, interrogatives ou actives (tests, mises en situation, jeux de rôle...) permettant d'acquérir ou actualiser ses connaissances.
- Mises en situation - training
- Réalisation d'un quizz/QCM dévaluation finale des connaissances
- Remise d'une fiche individuelle d'appréciation de la formation
- Remise au stagiaire du diaporama d'animation utilisé par le formateur

VALIDATION :

Attestation de formation

DURÉE :

7 heures sur 1 jour